条項番号 第●条：条／数字のみ：項／（数字）付：号			変更前（2024年2月版）	条項番号 第●条：条／数字のみ：項／（数字）付：号			変更後（2026年12月版）
第1章	-	-	HiPro利用規約（以下、「本規約」といいます。）は、パーソルキャリア株式会社（以下、「当社」といいます。）が提供する、HiProサービス（以下、「本サービス」といいます。）をご利用いただくうえでのご同意事項となります。	第1章	-	-	HiPro利用規約（以下、「本規約」といいます。）は、パーソルキャリア株式会社（以下、「当社」といいます。）が提供する、「HiPro」のサービスをご利用いただくうえでのご同意事項となります。

《 変更理由 》

●変更前の記載が分かりづらく、「HiPro」のサービスと称することでわかりやすさを表現する。

●第1章第1条第1項にて「本サービス」の定義を設けたため削除する。

Copyright © PERSOL CAREER Co., Ltd. All Rights Reserved.

条項番号 第●条：条／数字のみ：項／（数字）付：号			変更前（2024年2月版）	条項番号 第●条：条／数字のみ：項／（数字）付：号			変更後（2026年12月版）
第1章	第2条　定義	-	（内容の記載は省略）	第1章	第1条　定義	-	（内容の記載は省略）

条項番号 第●条：条／数字のみ：項／（数字）付：号			変更前（2024年2月版）	条項番号 第●条：条／数字のみ：項／（数字）付：号			変更後（2026年12月版）
第1章	第1条　本規約の適用	-	（内容の記載は省略）	第1章	第2条　本規約の適用	-	（内容の記載は省略）

《 変更理由 》

●第1条と第2条を入れ替えた。第1条に定義を設置することにより、本規約の内容をわかりやすく記載する。

Copyright © PERSOL CAREER Co., Ltd. All Rights Reserved.

条項番号 第●条：条／数字のみ：項／（数字）付：号			変更前（2024年2月版）	条項番号 第●条：条／数字のみ：項／（数字）付：号			変更後（2026年12月版）
第1章	第1条（旧第2条）	1	（１）HiPro Bizサービス 「HiPro Bizサービス」とは、以下の各サービスの総称をいいます。 ・受託サービス 委託者から当社が受託するアドバイザリー業務、コンサルティング業務等（以下、「コンサルティング業務等」といいます。）を、利用者に紹介し、委託するサービスです。 なお、具体的な業務内容、その他の取り決めは、別途当社と利用者との間で締結する委託契約書の定めによるものとします。 ・エージェントサービス コンサルティング業務等について、利用者に対し委託者との契約を紹介・斡旋するサービスです。	第1章	第1条	1	（１）HiPro Bizサービス 「HiPro Bizサービス」とは、以下の各サービスの総称をいいます。 ・エージェントサービス アドバイザリー業務およびコンサルティング業務等（以下、総称して「コンサルティング業務等」といいます。）について、利用者に対し委託者との契約を紹介・斡旋するサービスです。 ・受託サービス 委託者から当社が受託するコンサルティング業務等を、利用者に紹介し、委託するサービスです。 なお、具体的な業務内容、その他の取り決めは、別途当社と利用者との間で締結する委託契約（以下、「個別契約」といいます。）の定めによるものとします。

《 変更理由 》

●変更前の記載ではエージェントサービスの「コンサルティング業務等」が当社が受託するアドバイザリー業務、コンサルティング業務等と読み取れるため、エージェントサービスを先に記載することで読み間違えを防止する。

Copyright © PERSOL CAREER Co., Ltd. All Rights Reserved.

条項番号 第●条：条／数字のみ：項／（数字）付：号			変更前（2024年2月版）	条項番号 第●条：条／数字のみ：項／（数字）付：号			変更後（2026年12月版）
第1章	第1条（旧第2条）	1	（２）HiPro Techサービス 「HiPro Techサービス」とは、以下の各サービスの総称をいいます。 ・受託サービス 委託者から当社が受託するIT・テクノロジー領域におけるコンサルティング業務等を、利用者に紹介し、委託するサービスです。なお、具体的な業務内容、その他の取り決めは、別途当社と利用者との間で締結する委託契約書の定めによるものとします。 ・エージェントサービス IT・テクノロジー領域におけるエンジニアリング業務、コンサルティング業務等について、利用者に対し委託者との契約を紹介・斡旋するサービスです。	第1章	第1条	1	（２）HiPro Techサービス 「HiPro Techサービス」とは、以下の各サービスの総称をいいます。 ・エージェントサービス T・テクノロジー領域における、エンジニアリング業務およびコンサルティング業務等（以下、総称して「エンジニアリング業務等」といいます。）について、利用者に対し委託者との契約を紹介・斡旋するサービスです。 ・受託サービス 委託者から当社が受託するエンジニアリング業務等を、利用者に紹介し、委託するサービスです。 なお、具体的な業務内容、その他の取り決めは、個別契約の定めによるものとします。

《 変更理由 》
●変更前の記載ではエージェントサービスの「コンサルティング業務等」が当社が受託するコンサルティング業務等と読み取れるため、エージェントサービスを先に記載することで読み間違えを防止する。
●HiPro Techサービスの特性を踏まえて、コンサルティング業務に加えてエンジニアリング業務の記載を追加する。

Copyright © PERSOL CAREER Co., Ltd. All Rights Reserved.

条項番号 第●条：条／数字のみ：項／（数字）付：号			変更前（2024年2月版）	条項番号 第●条：条／数字のみ：項／（数字）付：号			変更後（2026年12月版）
第1章	第1条	2	利用者は、本規約および当社が個別に明示した利用条件等を遵守の上、本サービスを利用するものとします。	第1章	第2条	2	利用者は、本規約および当社が個別に明示した利用条件、各種ルール、各種ガイドライン等を遵守の上、本サービスを利用するものとします。

《 変更理由 》

●サービス提供の実態としてはルールやガイドラインを求めているが、規約上では遵守すべきルールやガイドラインの明示が不十分であるため、認識の相違を防止することを目的とし記載を追加する。

Copyright © PERSOL CAREER Co., Ltd. All Rights Reserved.

条項番号 第●条：条／数字のみ：項／（数字）付：号			変更前（2024年2月版）	条項番号 第●条：条／数字のみ：項／（数字）付：号			変更後（2026年12月版）
第1章	第３条	1	本サービスを利用するためには、利用者は、本規約に同意の上、サービスごとに、本サイト上の登録フォームに必要事項を記載して、利用申込を行う必要があります。利用申込が完了し会員として登録された時点で、利用者と当社との間で本規約に規定される内容が、お申込みいただいたサービスに関する契約として合意成立したものとします。	第1章	第3条	1	本サービスの利用を希望する者は、本規約に同意の上、本サイト上の登録フォームに必要事項を記載して、希望するサービスの利用申込を行う必要があります。利用申込が完了し会員として登録された時点で、利用者と当社との間で本規約に規定される内容が、お申込みいただいたサービスに関する契約として合意成立したものとします。

《 変更理由 》

●「利用者」は既にサービスを利用している会員の意味と読み取れるため、申込みを行う段階の対象者を明確にする為、「利用を希望する者」とすることで、読み間違えを防止する。

●サービスごとに利用申込が必須とすると読み取れるため、希望するサービスについて申し込みの実施ができることを明確化する。

Copyright © PERSOL CAREER Co., Ltd. All Rights Reserved.

条項番号 第●条：条／数字のみ：項／（数字）付：号			変更前（2024年2月版）	条項番号 第●条：条／数字のみ：項／（数字）付：号			変更後（2026年12月版）
第1章	第3条	2	当社は、以下のいずれかに該当する場合は、本サービス利用の申込を取り消すことがあります。 （１）未成年者、成年被後見人、被保佐人または被補助人のいずれかであり、法定代理人、後見人、保佐人、または補助人の同意等を得ていなかった場合 （２）登録フォームの記載内容に虚偽の事実が存在する場合 （３）反社会的勢力等（暴力団、暴力団員、政治活動標ぼうゴロ、反社会的勢力等、その他これに準ずるものを意味します。以下同じ。）である、または資金提供その他を通じて反社会的勢力等の維持、運営もしくは経営に協力もしくは関与していると当社が判断した場合 （４）利用者に、本サービスを提供することが技術上著しく困難な場合 （５）利用者が本規約のいずれかに違反している、またはそのおそれがある場合 （６）その他当社の業務の遂行上支障がある場合	第1章	第3条	2	当社は、以下のいずれかに該当する場合は、本サービス利用の申込を取り消すことがあります。 （１）未成年者、成年被後見人、被保佐人または被補助人のいずれかであり、法定代理人、後見人、保佐人、または補助人の同意等を得ていなかった場合 （２）登録フォームの記載内容に虚偽の事実が存在する場合 （３）反社会的勢力等（暴力団、暴力団員、政治活動標ぼうゴロ、反社会的勢力等、その他これに準ずるものを意味します。以下同じ。）である、または資金提供その他を通じて反社会的勢力等の維持、運営もしくは経営に協力もしくは関与していると当社が判断した場合 （４）利用者に、本サービスを提供することが技術上著しく困難な場合 （５）利用者が本規約のいずれかに違反している、またはそのおそれがある場合 （６）利用者が過去に当社との契約に違反した、またはその関係者であると当社が判断した場合 （７）その他当社の業務の遂行上支障がある場合

《 変更理由 》

●過去に契約違反があった利用者やその関係者によるサービスの利用を制限することで、他の利用者への影響やサービスの安全性・品質を保つことを目的として記載を追加する。

Copyright © PERSOL CAREER Co., Ltd. All Rights Reserved.

条項番号 第●条：条／数字のみ：項／（数字）付：号			変更前（2024年2月版）	条項番号 第●条：条／数字のみ：項／（数字）付：号			変更後（2026年12月版）
第1章	第3条	5	当社は、HiPro Bizサービスにおいて、利用者の登録情報、当該サービスの利用状況および利用実績等をもとに分析し、利用者へのコンサルティング業務等の紹介にあたり当該分析結果を参考にすることがあります。	第1章	第3条	5	当社は、本サービスにおいて、利用者の登録情報、当該サービスの利用状況および利用実績等を機械学習等により分析し、利用者へのエンジニアリング業務等およびコンサルティング業務等の紹介にあたり当該分析結果を参考にすることがあります。

《 変更理由 》

- 「本サービス」とすることで適用範囲を、HiPro Biz以外のサービスにも適用とする。
- 提案精度や処理速度を向上させることを目的として、分析手法の追加をする。
- HiPro Techサービスの特性を踏まえて、コンサルティング業務に加えてエンジニアリング業務の記載を追加する。

Copyright © PERSOL CAREER Co., Ltd. All Rights Reserved.

条項番号 第●条：条／数字のみ：項／（数字）付：号			変更前（2024年2月版）	条項番号 第●条：条／数字のみ：項／（数字）付：号			変更後（2026年12月版）
第1章	第4条	1	利用者は、当社が求めた場合には、以下の書類を速やかに当社に対し提出するものとします。 （１）氏名・住所等利用者であることを特定・確認するための本人確認書類 （２）業務経験、専門領域、対応可能範囲等を確認するための書類 （３）事業実態、運営している事業内容等を特定・確認するための書類 （４）在留資格を確認するための在留カードまたは就労資格証明書 （５）その他当社が提出を求める証明書類等 （６）機密情報、個人情報の適正管理を証明する書類、資料等	第1章	第4条	1	利用者は、当社が求めた場合には、以下の書類を速やかに当社に対し提出するものとします。 （１）氏名・住所等利用者であることを特定・確認するための本人確認書類 （２）業務経験、専門領域、対応可能範囲等を確認するための書類 （３）事業実態、運営している事業内容等を特定・確認するための書類 （４）在留資格を確認するための在留カードまたは就労資格証明書 （５）機密情報、個人情報の適正管理を証明する書類、資料等 （６）その他当社が提出を求める証明書類等

《 変更理由 》

●変更前では第5項が第1項から第4項、第6項以外のその他書類を求める条項であったがわかりづらく、第5項と第6項を入れ替えることにより、本規約の内容をわかりやすく記載する。

Copyright © PERSOL CAREER Co., Ltd. All Rights Reserved.

条項番号 第●条：条／数字のみ：項／（数字）付：号			変更前（2024年2月版）	条項番号 第●条：条／数字のみ：項／（数字）付：号			変更後（2026年12月版）
第1章	第4条	-	-	第1章	第4条	2	利用者は、本サービスの利用にあたり当社または委託者に提供する情報が、第三者の個人情報を含まないこと、また第三者の権利を侵害していないことを保証し、表明するものとします。

《 変更理由 》

●第三者の個人情報保護や権利侵害のリスクが生じることを防ぎ、法令順守とサービス提供の安全性を高めるため追加する。

Copyright © PERSOL CAREER Co., Ltd. All Rights Reserved.

条項番号 第●条：条／数字のみ：項／（数字）付：号			変更前（2024年2月版）	条項番号 第●条：条／数字のみ：項／（数字）付：号			変更後（2026年12月版）
第1章	第5条	2	利用者は、当社および委託者に対し、知見、個人情報等を不備・齟齬のないよう正確に提供するものとします。利用者が提供した知見、個人情報等が正確でなかった場合等、利用者が当社および委託者に対して提供した情報内容に起因して、委託者、その他の第三者との間で紛争等が生じた場合には、利用者自身の責任においてこれに対処するものとし、当社に一切の迷惑をかけないことを保証します。	第1章	第5条	2	利用者は、当社、委託者および他の利用者に対し、知見、個人情報等を不備・齟齬のないよう正確に提供するものとします。利用者が提供した知見、個人情報等が正確でなかった場合、第三者の個人情報もしくは機密情報を漏洩した場合、または漏洩のおそれがある場合において、利用者が当社、委託者もしくは他の利用者に対して提供した情報に起因して、委託者または第三者（他の利用者を含みます。）との間で紛争等が生じたときは、利用者は、自己の責任においてこれに対処するものとし、当社に一切の迷惑をかけないことを保証します。

《 変更理由 》

- 委託業務にほかのサービス利用者も参画する場合を想定し、「他の利用者」も対象に追加する。
- 「他の利用者」も含む、第三者の情報の漏洩リスクについての責任範囲を明確化する為記載を追加する。

Copyright © PERSOL CAREER Co., Ltd. All Rights Reserved.

条項番号 第●条：条／数字のみ：項／（数字）付：号			変更前（2024年2月版）	条項番号 第●条：条／数字のみ：項／（数字）付：号			変更後（2026年12月版）
第1章	第5条	3	利用者は、本サービスの利用に際し知り得た当社および委託者の企業情報、技術情報、事業情報、業務内容、委託予定の業務内容等の企業情報および個人情報について厳に秘密を保持し第三者に開示、提供、漏洩しないものとします。また、利用者自身の営利目的のための利用も一切してはならないものとします。なお、委託者の情報の取り扱いにつき利用者と委託者との間で別途合意がなされた場合は、当該合意の内容が優先するものとします。	第1章	第5条	3	利用者は、本サービスの利用に際し知り得た当社、委託者および他の利用者の企業情報、技術情報、事業情報、業務内容、委託予定の業務内容等の機密情報および個人情報について厳に秘密を保持し第三者に開示、提供または漏洩しないものとします。また、利用者自身の営利目的のための利用も一切してはならないものとします。なお、委託者の情報の取り扱いにつき利用者と委託者との間で別途合意がなされた場合は、当該合意の内容が優先するものとします。

《 変更理由 》

●委託業務にほかのサービス利用者も参画する場合を想定し、「他の利用者」も対象に追加する。

●守秘義務の対象範囲を明確化する為、「企業情報」から「機密情報」へ記載を変更する。

Copyright © PERSOL CAREER Co., Ltd. All Rights Reserved.

条項番号 第●条：条／数字のみ：項／（数字）付：号			変更前（2024年2月版）	条項番号 第●条：条／数字のみ：項／（数字）付：号			変更後（2026年12月版）
第1章	第6条	2	利用者は、発行・付与されたID等の使用ならびに管理について、一切の責任を負うものとし、利用者は自己に付与されたID等を第三者に使用させ、または譲渡してはなりません。	第1章	第6条	2	利用者は、発行・付与された自己のID等の使用および管理について、盗難・紛失・不正使用・第三者（委託者等を含みます。）による無断使用等の場合を含め、一切の責任を負うものとします。ただし、当社の責めに帰すべき事由による場合は、この限りではありません。

条項番号 第●条：条／数字のみ：項／（数字）付：号			変更前（2024年2月版）	条項番号 第●条：条／数字のみ：項／（数字）付：号			変更後（2026年12月版）
第1章	第6条	3	利用者は、自己のID等の使用および管理について一切の責任を負うものとし、盗難・紛失・不正使用・他人（委託者等を含む）による無断使用等の場合を含め、当社は、ID等の使用および管理から生じた一切の損害について何らの責任も負わないものとします。ただし、当社の責めに帰すべき事由による場合は、この限りではないものとします。	第1章	第6条	3	利用者は、自己のID等を第三者に譲渡してはなりません。

《 変更理由 》

●第2項と第3項の一部記載を入れ替え、本規約の内容をわかりやすく記載する。

Copyright © PERSOL CAREER Co., Ltd. All Rights Reserved.

条項番号 第●条：条／数字のみ：項／（数字）付：号			変更前（2024年2月版）	条項番号 第●条：条／数字のみ：項／（数字）付：号			変更後（2026年12月版）
第1章	第8条	－	利用者は、本サービスの利用に際し、以下各号の行為を行ってはならないものとします。 （１）虚偽または不正確な情報を提供する行為 （２）個人や団体を誹謗、中傷、脅迫し、またはそのおそれのある行為 （３）著作権、商標権、その他の知的財産権を含む他人の権利を侵害し、またはそのおそれのある行為 （４）本サービスを通じて入手した情報を、複製、販売、出版その他方法の如何を問わず、私的利用の範囲を超えて利用し、または第三者に開示、提供する行為 （５）本サービスを通じて入手した情報を利用して、当社もしくは第三者に対して金銭等を要求し、または不利益もしくは損害を与える行為 （６）本サービスの円滑な運営を妨げる行為、または当社および委託者の信用または名誉を毀損する行為、もしくはそれらのおそれのある行為 （７）犯罪行為、または法令に反する行為等公序良俗に反する行為、もしくはそれらのおそれのある行為 （８）反社会的勢力等に関連する組織に属する行為、反社会的勢力に利益を与え、または利用する等不適切な関係を持つ行為、もしくはそれらのおそれのある行為	第1章	第8条	－	利用者は、本サービスの利用に際し、以下各号の行為を行ってはならないものとします。 （１）虚偽または不正確な情報を、当社、委託者および他の利用者に提供する行為 （２）著作権、商標権、その他の知的財産権を含む他人の権利を侵害し、またはそのおそれのある行為 （３）本サービスを通じて入手した情報を、複製、販売、出版その他方法の如何を問わず、私的利用の範囲を超えて利用し、または第三者に開示、提供する行為 （４）当社、委託者および他の利用者を含む、個人や団体を誹謗、中傷、脅迫し、またはそのおそれのある行為 （５）当社、委託者および第三者（他の利用者を含みます。）に対して金銭等を要求し、または不利益もしくは損害を与える行為 （６）本サービスの円滑な運営を妨げる行為、または当社、委託者および他の利用者の信用または名誉を毀損する行為、もしくはそれらのおそれのある行為 （７）当社の従業員を含む、本サービスに関わる個人に対する、社会通念上相当な範囲を超えた要求行為および著しい迷惑行為（身体的・精神的な攻撃、威圧的・継続的または執拗な言動、拘束的な言動、差別的な言動、性的な言動、プライバシーの侵害等を含みますが、これらに限られません。） （８）犯罪行為、法令に反する行為等公序良俗に反する行為、またはそれらのおそれのある行為 （９）反社会的勢力等に関連する組織に属する行為、反社会的勢力に利益を与え、または利用する等不適切な関係を持つ行為、もしくはそれらのおそれのある行為

《 変更理由 》

●曖昧な表現を整理して、利用者に遵守すべき行動基準を明確にする。

●東京都カスタマー・ハラスメント防止条例を追加する。

Copyright © PERSOL CAREER Co., Ltd. All Rights Reserved.

条項番号 第●条：条／数字のみ：項／（数字）付：号			変更前（2024年2月版）	条項番号 第●条：条／数字のみ：項／（数字）付：号			変更後（2026年12月版）
第1章	第9条		利用者は、利用者による本規約の遵守状況に疑義があると当社が判断した場合を除き、当社所定の手続きを行うことにより、いつでも本サービスの利用を終了することができます。	第1章	第9条		1.利用者は、利用者による本規約の遵守状況に疑義があると当社が判断した場合を除き、当社所定の手続きを行うことにより、いつでも本サービスの利用を終了することができます。 ただし、以下各号のいずれかに該当する場合は、当該事由が解消するまでの間、本サービスの利用を終了することができない場合があります。 （１）個別契約の契約期間中である場合 （２）本サービスの利用により、当社と利用者の間で債権債務が存在している場合 ２．前項各号のいずれかに該当する場合、利用者は、当社からの連絡に誠実に対応するものとします。

《 変更理由 》

●個別に締結した契約の履行途中に利用終了されることで生じうる業務上の混乱や損害を防ぐため記載を追加する。

Copyright © PERSOL CAREER Co., Ltd. All Rights Reserved.

条項番号 第●条：条／数字のみ：項／（数字）付：号			変更前（2024年2月版）	条項番号 第●条：条／数字のみ：項／（数字）付：号			変更後（2026年12月版）
第1章	第10条	1	当社は、以下各号のいずれかに該当する事由が発生したと判断した場合、利用者への事前の通知なくして、本サービスの内容を変更し、または本サービスの正常な提供を行うに必要な期間、本サービスの提供を停止することができます。 （１）本サービスを提供するためのインフラ、システム等（以下、総称して「システム」といいます。）について、定期保守、または点検、更新、もしくは緊急の必要性がある場合 （２）突発的なシステムの故障等が発生した場合 （３）その他、不測の事態により、本サービスの提供をすることが困難である場合	第1章	第10条	1	当社は、以下各号のいずれかに該当する事由が発生したと判断した場合、利用者に事前に通知することなく、本サービスの内容を変更し、または本サービスを正常に提供するために必要な期間、本サービスの提供を停止することができます。 （１）本サービスを提供するためのインフラ、システム等（以下、総称して「システム」といいます。）について、定期保守、点検、更新、または緊急の必要性がある場合 （２）突発的なシステムの故障等が発生した場合 （３）その他、不測の事態により、本サービスの提供をすることが困難である場合

《 変更理由 》

●実質的な内容の変更はなし。本規約の内容をわかりやすく記載する。

Copyright © PERSOL CAREER Co., Ltd. All Rights Reserved.

条項番号 第●条：条／数字のみ：項／（数字）付：号			変更前（2024年2月版）	条項番号 第●条：条／数字のみ：項／（数字）付：号			変更後（2026年12月版）
第1章	第10条	2	当社は、利用者において以下各号のいずれかに該当する事由が発生したと判断した場合、当該利用者に対して、何らの催告を要することなく、本サービスの提供を終了することができるものとします。 （１）利用者が本規約に定める事項に違反した場合 （２）当社において、当社と利用者との信頼関係を維持できないと判断した場合 （３）正当な理由なく当社または委託者が利用者と一定期間連絡が取れない場合	第1章	第10条	2	当社は、利用者において以下各号のいずれかに該当する事由が発生したと判断した場合、当該利用者に対して、何らの催告を要することなく、本サービスの提供を終了することができるものとします。 （１）利用者が本規約に定める事項に違反した場合 （２）当社において、当社と利用者との信頼関係を維持できないと判断した場合 （３）一定期間本サービスの利用が認められない場合 （４）正当な理由なく当社または委託者が利用者と一定期間連絡が取れない場合

《 変更理由 》

●長期間にわたり事実上サービスが利用できないアカウントを放置することによる運用上のリスクを回避することを目的とし記載を追加する。

Copyright © PERSOL CAREER Co., Ltd. All Rights Reserved.

条項番号 第●条：条／数字のみ：項／（数字）付：号			変更前（2024年2月版）	条項番号 第●条：条／数字のみ：項／（数字）付：号			変更後（2026年12月版）
第1章	第10条	4	本条の定めに従い当社が本サービスの提供を終了した場合において、利用者と委託者との間で成立している法的に有効な条件合意に関しては、当該条件合意の定めに従い取り扱われるものとします。	第1章	第10条	4	当社は、第1項の他、本サービス運営上の都合により、いつでも本サービスの全部または一部を変更することができるものとします。
第1章	第10条	-	-	第1章	第10条	5	当社は、前項により本サービスを変更する場合、その影響および本サービスの運営状況等に照らし、当社の判断で、適切な時期および適切な方法により、利用者に情報提供を行うものとします。
第1章	第10条	-	-	第1章	第10条	6	本条の定めに従い当社が本サービスの提供を終了した場合において、利用者と委託 者との間で成立している法的に有効な条件合意に関しては、当該条件合意の定めに従い取り扱われるものとします。

《 変更理由 》

●事業拡大や技術的対応、法令対応等に迅速に対応する為、サービス仕様や提供形態を運営上の必要に応じて柔軟に変更できるよう記載を追加する。

Copyright © PERSOL CAREER Co., Ltd. All Rights Reserved.

条項番号 第●条：条／数字のみ：項／（数字）付：号			変更前（2024年2月版）	条項番号 第●条：条／数字のみ：項／（数字）付：号			変更後（2026年12月版）
第1章	第12条	1	当社は、本サービスにおいて、利用者の個人情報を第三者に提供いたします。	第1章	第12条	1	当社は、本サービスにおいて、以下各号に記載のとおり、利用者の個人情報を第三者に提供いたします。

《 変更理由 》
●本規約の内容をわかりやすく記載する。

Copyright © PERSOL CAREER Co., Ltd. All Rights Reserved.

条項番号 第●条：条／数字のみ：項／（数字）付：号			変更前（2024年2月版）	条項番号 第●条：条／数字のみ：項／（数字）付：号			変更後（2026年12月版）
第1章	第17条	－	利用者が、本規約に違反ないし自己の責に帰すべき事由により、本サービスの利用に際し、当社、委託者もしくは第三者に対して損害を与えた場合、利用者は、その損害を賠償するものとします。	第1章	第17条	－	利用者が、本規約に違反し、または自己の責に帰すべき事由により、本サービスの利用に際し、当社、委託者もしくは第三者に対して損害を与えた場合、利用者は、その損害を賠償するものとします。

《 変更理由 》
●表記ゆれの修正を行う。

Copyright © PERSOL CAREER Co., Ltd. All Rights Reserved.

条項番号 第●条：条／数字のみ：項／（数字）付：号			変更前（2024年2月版）	条項番号 第●条：条／数字のみ：項／（数字）付：号			変更後（2026年12月版）
第2章	第3条	-	-	第2章	第3条	4	利用者は、条件合意の契約当事者として、委託者との条件合意の交渉、紛争その他委託者との間で生じる一切の事由に対応するものとし、当社は何ら関与しないものとします。

《 変更理由 》
●HiPro Directサービスでは、業務委託契約の当事者は法人会員とプロ人材となり当社は関与できないため、規約上においても関係性を明確化する。

Copyright © PERSOL CAREER Co., Ltd. All Rights Reserved.

条項番号 第●条：条／数字のみ：項／（数字）付：号			変更前（2024年2月版）	条項番号 第●条：条／数字のみ：項／（数字）付：号			変更後（2026年12月版）
第2章	第6条	3	利用者が委託者に対し、前項に反し何ら事前の連絡なく無断でスポットコンサルを日程変更またはキャンセルした場合、当社は、利用者に対し本サービスの提供を停止する等の対応を行うことができるものとします。ただし、天災地変等、不可抗力による場合は、この限りではありません。	第2章	第6条	3	利用者が委託者に対し、第１項に反し何ら事前の連絡なく無断でスポットコンサルを日程変更またはキャンセルした場合、当社は、利用者に対し本サービスの提供を停止する等の対応を行うことができるものとします。ただし、天災地変等、不可抗力による場合は、この限りではありません。

《 変更理由 》
●誤表記の修正を行う。

Copyright © PERSOL CAREER Co., Ltd. All Rights Reserved.

EOF

©PERSOL CAREER CO., LTD.